**Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работниками ГБУЗ РК «Республиканская инфекционная больница»**

Термины и определения:

Конфликт интересов работника – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающих в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность – возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

1. **Общие положения.**

Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников ГБУЗ РК «Республиканская инфекционная больница» (далее – ГБУЗ РИ «РИБ») разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон о коррупции»).

Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников ГБУЗ РК «РИБ» с другими участниками отношений по предоставлению медицинских услуг и оказанию медицинской помощи, с другими организациями (как коммерческими, так и не коммерческими), профилактики конфликта интересов работников ГБУЗ РК «РИБ», при котором у работника ГБУЗ РК «РИБ» при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая выявляет или может повлиять на надлежащее исполнение работником ГБУЗ РК «РИБ» профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами клиентов ГБУЗ РК «РИБ», их законных представителей и родственников, а также контрагентов ГБУЗ РК «РИБ» по договорам.

1. **Круг лиц, попадающих под действие Положения.**

Действие Положения распространяется на всех работников ГБУЗ РК «РИБ» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1. **Конкретные ситуации конфликта интересов в ГБУЗ РК «Республиканская инфекционная больница».**

Наиболее вероятными конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник ГБУЗ РК «РИБ» может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются нижеследующие:

1. Общие ситуации конфликта интересов для всех категорий работников ГБУЗ РК «РИБ»:

- работник ГБУЗ РК «РИБ» за оказание услуги берет деньги у клиента, минуя установленный порядок приема денег у клиента через кассу ГБУЗ РК «РИБ»;

- работник ГБУЗ РК «РИБ», оказывая услуги клиентам в рабочее время, оказывает этим же клиентам платные услуги после работы;

- работник ГБУЗ РК «РИБ» небескорыстно использует возможности клиентов ГБУЗ РК «РИБ», их законных представителей и родственников;

- работник ГБУЗ РК «РИБ» получает небезвыгодные предложения от клиентов, которым он оказывает услуги, их законных представителей и родственников;

- работник ГБУЗ РК «РИБ» рекламирует клиентам Учреждения организации, оказывающие любые платные услуги;

- работник ГБУЗ РК «РИБ» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

- работник ГБУЗ РК «РИБ» принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений Учреждения с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;

- работник ГБУЗ РК «РИБ» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;

2) Специальные ситуации конфликта интересов для медицинских работников в соответствии с действующим законодательством:

- принятие от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) подарков, денежных средств, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

3) Получение от компании, представителя компании образцов лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения клиентам ГБУЗ РК «РИБ».

4) Выписка лекарственных препаратов, медицинских изделий на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также не рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

1. **Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБУЗ РК «Республиканская инфекционная больница».**

Основной задачей деятельности ГБУЗ РК «РИБ» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУЗ РК «РИБ» положены следующие принципы:

- обязанность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;

1. **Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУЗ РК «Республиканская инфекционная больница» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы размещения возникшего конфликта интересов.**

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГБУЗ РК «РИБ».

В ГБУЗ РК «РИБ» установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

-раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Представленные сведения рассматриваются в конфиденциальном порядке, руководитель ГБУЗ РК «РИБ» гарантирует конфиденциальность процесса урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБУЗ РК «РИБ» рисков выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

По результатам рассмотрения поступившей информации специально созданная комиссия может прийти к следующим выводам:

- ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования;

- конфликт интересов имеет место, и необходимо использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБУЗ РК «РИБ»;

- увольнение работника из ГБУЗ РК «РИБ» по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ГБУЗ РК «РИБ» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУЗ РК «РИБ».

1. **Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.**

Должностными лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, являются:

- заведующие отделениями ГБУЗ РК «РИБ»;

- начальники отделов ГБУЗ РК «РИБ;

- заместители главного врача ГБУЗ РК «РИБ;

Лицо, ответственное за противодействие коррупции.

Рассмотрение полученной информации при необходимости может проводиться коллегиально, с участием в обсуждении упомянутых выше лиц, юрисконсульта, заместителя главного врача по медицинской части или главного врача ГБУЗ РК «РИБ».

1. **Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

Положением устанавливаются следующие обязанности работников ГБУЗ РК «РИБ» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУЗ РК «РИБ» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- нести личную ответственность за своевременное выявление конфликта своих частных интересов с интересами ГБУЗ РК «РИБ», своевременное выявление конфликта интересов, а также за активное участие в урегулировании реального или потенциального конфликта интересов;

- гарантировать, что их частные интересы, семейные связи, дружеские или другие отношения, персональные симпатии и антипатии не будут влиять на принятие делового решения;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, при которых их частные интересы будут противоречить интересам ГБУЗ РК «РИБ», которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

1. **Соблюдение Положения и ответственность.**

Соблюдение настоящего Положения является непременной обязанностью любого работника ГБУЗ РК «РИБ», независимо от занимаемой должности.

Невыполнение настоящего Положения может рассматриваться как дисциплинарный проступок и служить основанием для привлечения работника к ответственности в случаях, установленных действующим законодательством.

В определенных обстоятельствах невыполнение требований настоящего Положения может повлечь за собой меры гражданско-правового и административного, или уголовного преследования.

Руководители ГБУЗ РК «РИБ» всех уровней обязаны подавать работникам и клиентам пример законопослушного и этичного поведения и активно поддерживать исполнение настоящего Положения.

ГБУЗ РК «РИБ» доводит требования данного Положения для всех своих работников и контрагентов, ожидает, что настоящие и будущие клиенты и контрагенты ГБУЗ РК «РИБ» будут соблюдать требования данного Положения в их деловых взаимоотношениях с ГБУЗ РК «РИБ», или при ведении хозяйственной деятельности от его имени или представляя интересы ГБУЗ РК «РИБ» в отношениях с третьими сторонами.

1. **Другие положения.**

ГБУЗ РК «РИБ» не несет никакой ответственности за действия своих работников, которые нарушают, являются причиной нарушений или могут явиться причиной нарушений настоящего Положения.

 ГБУЗ РК «РИБ» ожидает, что работники ГБУЗ РК «РИБ», у которых есть основания полагать, что настоящее Положение нарушено или имеется потенциальная возможность такого нарушения, будут немедленно сообщать об этом своим непосредственным руководителем.